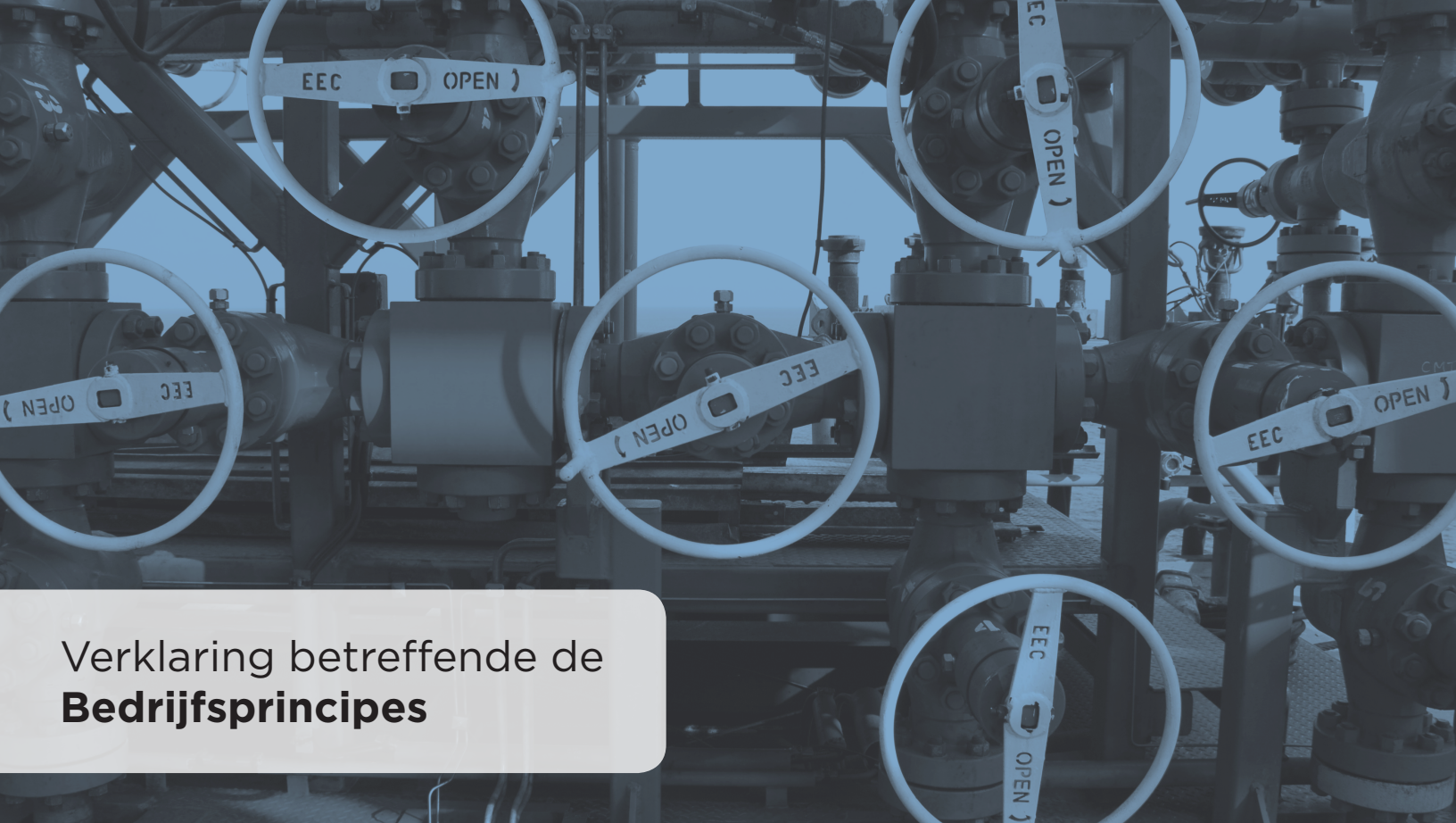
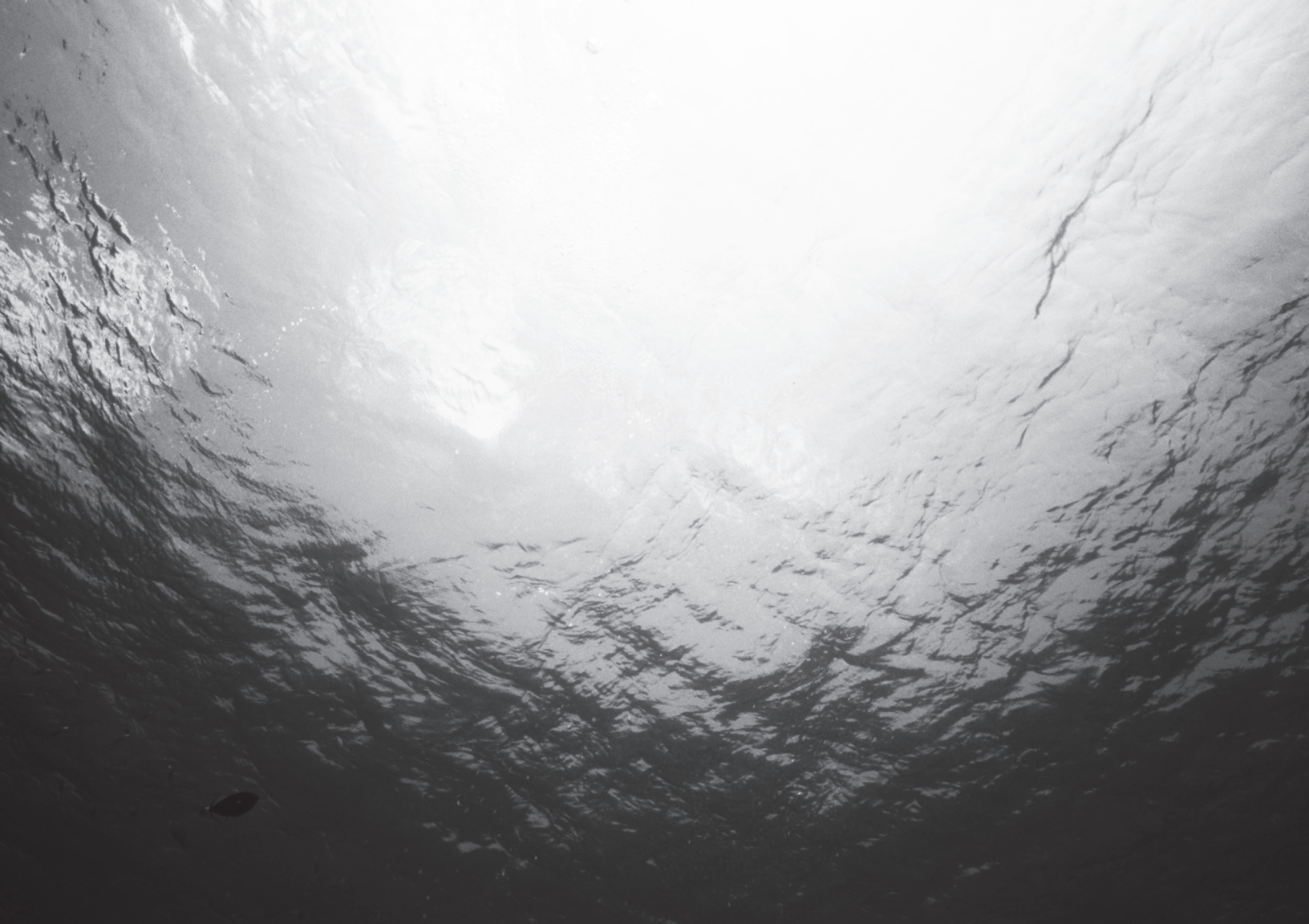




Verklaring betreffende de **Bedrijfsprincipes**



Kosmos Energy werd opgericht in 2003 met als doel waarde te creëren voor al onze stakeholders: onze beleggers, werknemers en de overheden en burgers van onze gastlanden. Kosmos is inmiddels uitgegroeid tot een beursgenoteerd bedrijf en het doel is zo onze missie geworden. Hoewel rendement bieden voor beleggers de belangrijkste bestaansreden is van het bedrijf, kan dit op langere termijn het beste worden gerealiseerd als dit ten goede

komt van de gemeenschappen waarin we werkzaam zijn.

Deze principes weerspiegelen de waarden die ons richtsnoer vormden in ons eerste decennium. Zij zijn ook ingegeven door wat we hebben geleerd in de beginjaren en wat onze stakeholders verwachten van een olie- en gasbedrijf dat maatschappelijk verantwoord onderneemt. Wij danken hen voor hun inzichten.

Bedrijfsprincipes van Kosmos Energy - Samenvatting

Wij zijn er van overtuigd dat het creëren van waarde voor al onze stakeholders – werknemers, beleggers, overheden, gemeenschappen en zakenpartners – de beste basis is voor een duurzame onderneming. Onze bedrijfsprincipes weerspiegelen onze waarden en praktijken in zes cruciale gebieden:

1

**Verantwoordelijkheden
Naar de Stakeholders**

4

Kosmos en Het Milieu

2

Ethisch Handelen

5

Kosmos in de Maatschappij

3

Onze Werkomgeving

6

Commerciële Relaties

Als een praktijk volgens u vragen oproept in verband met naleving van onze beleidsregels of de van toepassing zijnde wetgeving, kunt u dit melden via de volgende website of het volgende nummer: <https://kosmosenergy.alertline.com> of 1.888.419.0569 (gratis nummer binnen de Verenigde Staten).

1

Verantwoordelijkheden Naar de Stakeholders

Sterke en ondersteunende relaties met onze stakeholders vormen de basis van onze ondernemingen en creëren waarde.

Aandeelhouders: Ons streven is enerzijds aantrekkelijke rendementen te realiseren voor onze beleggers op een manier die waarde creëert op lange termijn, en anderzijds het complete spectrum van zakelijke risico's zo te beheren dat we op brede ondersteuning kunnen rekenen in de landen waarin we actief zijn. En dat beschermt dan weer ook onze beleggingen.

Werknemers: Wij streven ernaar personen met de meest toegespitste capaciteiten in dienst te nemen en carrières te bieden die stimulerend zijn en voldoening schenken. Wij dulden geen ongerechtvaardigde ongelijke behandeling en stellen alles in het werk om werving en promotie van onze mensen op basis van potentieel en prestaties te doen. Wij streven

ernaar een cultuur te creëren die een op ondernemingsgeest en teamverband gebaseerde aanpak combineert met ethisch handelen.

Overheden: De hulpbronnen die wij winnen en ontwikkelen, zijn eigendom van onze gastlanden. Daarom willen wij met onze gastoverheden een op samenwerking gerichte aanpak realiseren. Wij streven ernaar een welkome belegger te zijn en te blijven door open en verantwoordelijk te handelen en bij te dragen tot ontwikkeling.

Gemeenschappen: Wij zetten ons in voor het respecteren van mensenrechten. Wij streven naar breed overleg en een grote betrokkenheid bij de gemeenschappen die direct bij onze operaties betrokken zijn. Wij proberen door verantwoord ondernemerschap levens te verbeteren, kansen te creëren en schade zo veel mogelijk te beperken.

Zakenpartners en leveranciers: Wij willen met bedrijven werken die onze waarden en normen delen. Wij streven ernaar duurzame economische kansen te realiseren door goederen en diensten proberen te betrekken van de landen waarin we werken.

Maatschappelijke organisaties: Wij erkennen de belangrijke rol van NGO's en andere maatschappelijke organisaties in een vrije samenleving, ook wat betreft het verantwoordelijk houden van overheden en bedrijven. Door betrokken te zijn bij maatschappelijke organisaties verkrijgen we meer inzicht in de gemeenschappen waarin we werken en kunnen we betere beslissingen nemen. NGO's kunnen gewaardeerde partners zijn bij het voorzien van maatschappelijke investeringsprogramma's met een impact.



2

Ethisch Handelen

Wij willen een cultuur stimuleren die uitgaat van integriteit, professionalisme, respect, eerlijkheid en naleving van de wet en ethische principes. Wij stellen onszelf verantwoordelijk en aansprakelijk voor onze handelingen.

Wij stellen alles in het werk om de toepasselijke wetgeving na te leven en te handelen volgens de internationale normen van goede gebruiken.

De vruchten van de natuurlijke hulpbronnen van landen die rijk zijn aan hulpbronnen komen als gevolg van corruptie niet altijd ten goede aan de plaatselijke bevolking. Wij tonen geen enkele tolerantie voor corruptie en hebben - en handhaven - een solide compliance-programma. Wij zijn politiek neutraal en sponsoren geen kandidaten of partijpolitieke entiteiten.

Wij pleiten voor transparantie in onze contacten met gastoverheden en staan achter het Extractive Industries Transparency Initiative (EITI/Initiatief tot Transparantie voor Grondstofwinnende Industrieën). Wij publiceren jaarlijks onze betalingen van materieel belang aan overheden. Voor zover onze gastoverheden hiermee instemmen, verkiezen wij de materiële voorwaarden van onze exploratie- en productieovereenkomsten met deze overheden publiek toegankelijk te maken.

Elke werknemer heeft de verantwoordelijkheid zich volgens de aangegeven waarden en normen van het bedrijf te gedragen. Als zij vrezen dat anderen zich niet aan deze normen houden, moeten zij dit melden. Dit kan bij de eerstelijnsmanager of anoniem bij het klokkenluiderssysteem van Kosmos.

Niemand die naar eer en geweten iets dergelijks meldt, hoeft voor nadelige maatregelen te vrezen.



3

Onze Werkomgeving

Wij verwachten van onze managers dat zij zich als leiders gedragen en hun teams duidelijk aansturen, ook met betrekking tot het naleven van de normen die in dit document worden beschreven.

De gezondheid en veiligheid van onze werknemers en personen die met ons werken, is iets waar wij ons fundamenteel voor inzetten. Wij streven ernaar ongevallen geheel uit te sluiten. Niemand hoeft in onveilige omstandigheden te werken.

Werving en doorgroei bij Kosmos zijn gebaseerd op verdienste. Wij dulden geen ongerechtvaardigde ongelijke behandeling op grond van leeftijd, geslacht, ras, godsdienst of seksuele geaardheid. Wij willen een divers personeelsbestand aanmoedigen, gewoon omdat dit zo hoort en ook omdat we zo het breedste scala aan talent kunnen bereiken. Wij streven ernaar in de ontwikkeling van onze werknemers te investeren. Vacatures worden voor

zover mogelijk ingevuld door geschikte kandidaten uit de landen waarin we werkzaam zijn.

Onze operaties zijn een plek waar mensen worden verondersteld samen te werken in een klimaat van ondernemerschap. Iedereen moet zich er gerespecteerd en vrij voelen om ideeën aan te dragen. Wij dulden geen pesterijen of intimidatie.

Wij erkennen de fundamentele rechten van werknemers, inclusief het recht van vrijheid van vereniging. Wij staan geen lijfeigenschap, kinder- of dwangarbeid toe op onze operaties of bij onze leveranciers. Wij eisen dat onze onderaannemers zich aan internationale fundamentele arbeidsnormen en plaatselijke wetten houden en hun werknemers minstens voldoende betalen om in hun basisbehoeften te kunnen voorzien in het kader van de plaatselijke arbeidsmarkt.





4

Kosmos en Het Milieu

Wij respecteren het milieu en trachten negatieve gevolgen zo veel mogelijk te beperken door ons aan de beste praktijken in onze industrie te houden. Wij voorzien plannen om doeltreffend en tijdig te kunnen reageren op calamiteiten die een impact kunnen hebben op het personeel, het milieu, de lokale gemeenschappen en onze bedrijfsmiddelen. Er worden trainingen en rampenoefeningen gehouden voor interne en externe stakeholders om steeds beter en sneller te kunnen reageren.

Wij proberen efficiënt en verantwoordelijk gebruik te maken van hulpbronnen, onder meer door de juiste technische oplossingen en periodieke controles te voorzien. Wij zetten ons in om uitstoot en afval te reduceren. Wij erkennen het belang van het beschermen en behouden van biodiversiteit en het handhaven van ecosysteemdiensten. Wij proberen ook een duurzaam beheer van levende natuurlijke hulpbronnen te bevorderen, bijv. door praktijken in te voeren die zowel rekening houden met de noodzaak aan instandhouding als met ontwikkelingsprioriteiten.





5

Kosmos in de Maatschappij

Alvorens ingrijpende activiteiten te ondernemen, wegen we maatregelen af om nadelige gevolgen voor het milieu of de maatschappij te voorkomen of te verlichten. Deze maatregelen proberen we voor zover nodig en haalbaar in te voeren.

Wij proberen negatieve risico's voor de openbare gezondheid, veiligheid en beveiliging te voorkomen of zo veel mogelijk te beperken.

Wij respecteren de rechten van de mens en proberen te voorkomen dat onze operaties of zakenrelaties hiervoor nadelige gevolgen (mede-)veroorzaken. Wij verrichten grondig onderzoek om eventuele schendingen van de mensenrechten vast te stellen en - voor zover wij hierover controle hebben - te verlichten.

Wij wenden voor zover haalbaar onze invloed bij de gastoverheden aan om direct of in samenwerking met anderen

problemen aan te kaarten in verband met de mensenrechten van onze werknemers en gemeenschappen.

Wij passen de Voluntary Principles on Security and Human Rights (Vrijwillige Principes inzake Veiligheid en Mensenrechten) toe en trachten relevante aspecten toe te passen van de richtsnoeren inzake het bedrijfsleven en mensenrechten van de Verenigde Naties.

Wij begrijpen dat respect voor de waardigheid van de mens en respectvol omgaan met de culturen van onze gastlanden en -gemeenschappen van fundamenteel belang zijn. Wij zoeken regelmatig contact met de gemeenschappen bij onze operaties om te informeren naar hun prioriteiten en eventuele punten van zorg. Wij wensen een relatie op te bouwen op basis van respect en gelijkheid. Wij willen de brede ondersteuning verdienen van de

gemeenschappen waarin we werkzaam zijn. Wij ontwikkelen en handhaven mechanismen voor het behandelen van klachten in verband met onze activiteiten. Het is belangrijk dat burgers worden vergoed indien zij nadelige gevolgen ondervinden van onze operaties.

Wij streven naar het opbouwen van menselijk potentieel en het creëren van economische kansen, inclusief - voor zover haalbaar - door bij voorkeur lokale capaciteiten en vaardigheden te ontwikkelen en in de maatschappij te investeren.

Wij beseffen dat het ontwikkelen van hulpbronnen zowel mogelijkheden als uitdagingen kunnen bieden aan gastlanden. Wij stellen alles in het werk om in samenwerking met overheden en maatschappelijke organisaties optimale kansen te creëren zodat onze activiteiten kunnen bijdragen tot duurzame ontwikkeling.



6

Commerciële Relaties

Wij verwachten van onze zakenpartners, agenten, leveranciers en onderaannemers dat zij ethisch handelen. Hun bereidheid tot het naleven van normen die vergelijkbaar zijn met de normen in deze Principes en onze onderliggende beleidsregels is een cruciale factor bij onze beslissing om al dan niet met hen samen te werken. Wij verrichten grondig onderzoek bij het selecteren van partners en leveranciers en gaan transparant en eerlijk te werk bij het toekennen van contracten. Wij werken voor het dagelijks toezicht op onze operaties meestal samen met partnerbedrijven en proberen onze invloed aan te wenden om te zorgen dat deze joint-ventures volgens deze Principes werken.

Wij verwachten dat onze werknemers eerlijk en billijk omgaan met overheden, regelgevers, beleggers, klanten, leveranciers, het publiek en elkaar. Werknemers mogen geen oneerlijk voordeel proberen te behalen voor zichzelf of voor het bedrijf door

informatie te manipuleren, onjuist weer te geven of te verzwijgen.

Werknemers moeten belangenverstrengeling of de schijn van belangenverstrengeling vermijden.

Onze werknemers en onderaannemers mogen geen misbruik maken van vertrouwelijke informatie om aan handel met voorkennis te doen of mogelijk te maken voor anderen.

Wij verwachten van onze werknemers en onderaannemers dat zij geheime en interne informatie vertrouwelijk behandelen, precies zoals wij dit ook doen met de intellectuele eigendom van anderen.

De kartelwetgeving verbiedt collusie met concurrenten betreffende prijzen, verkoopvoorwaarden en het verdelen van markten of klanten. Wij verbieden werknemers om

zich in te laten met dergelijke concurrentiebeperkende activiteiten.

Wij erkennen de functie die de belastingen, exploitatierechten en heffingen die wij betalen moeten hebben voor de economische ontwikkeling van onze gastlanden. Wij dienen eerlijke aangiften in en betalen de vereiste bedragen. Wij staan geen enkele vorm van onbehoorlijke verrekenprijzen toe.

Wij proberen te waarborgen dat de informatie die wij openbaar maken tijdig, eerlijk, consequent en niet misleidend is. Wij maken materiële aspecten van onze prestaties, inclusief met betrekking tot het toepassen van deze Principes, bekend aan het publiek.





Directeuren, bestuurders en werknemers

moeten zich tijdens hun werkzaamheden en wanneer zij het bedrijf vertegenwoordigen aan alle aspecten van deze Principes houden. Als dat niet gebeurt, kunnen disciplinaire maatregelen worden genomen. Er worden passende instrumenten gehandhaafd voor toezicht op en rapportage over naleving van deze Principes.

Deze Principes vormen de kern van de manier waarop wij het bedrijf en onze zakenrelaties beheren. Wij maken deze zo ruim mogelijk bekend aan werknemers en externe stakeholders. Wij zullen deze Principes indien nodig aanvullen met meer gedetailleerde beleidsregels en beheerssystemen om naleving te waarborgen. De voorwaarden van dit document worden periodiek geëvalueerd naar aanleiding van de ervaringen en inbreng van onze stakeholders.



Kosmos Energy Ltd.

c/o Kosmos Energy LLC

8176 Park Lane, Suite 500

Dallas, Texas 75231

+1 214 445 9600

NYSE Symbol: KOS

www.kosmosenergy.com

Laatst bijgewerkt Februari 2013